



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**D'ici, on voit + loin !**

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

**Année 2023**

08 novembre 2024

## + INTRODUCTION

## + CHIFFRES-CLÉS

- > I – Les effectifs
- > II - Les conditions d'exercice de la carrière
- > III - La formation du personnel
- > IV - Les rémunérations
- > V – La santé et sécurité au travail
- > VI - L'organisation du travail et temps de travail
- > VII – Les relations professionnelles

# INTRODUCTION

## + 2<sup>ème</sup> édition du Rapport Social Unique

- > RSU transféré à DRRH
- > Application des préconisations du GT RSU :
  - Refonte importante sur 1<sup>ère</sup> édition (RSU 2022)
  - Poursuite des modifications sur RSU 2023 :
    - Ajustement du plan : passage en 8 chapitres (+1/2022), réorganisation du plan
    - Nouveaux indicateurs et nouveaux découpages

## + Données 2023 et 4 années d'observation

## + Données issues du SI RH + hors SI

## + Document publié en externe sur le site internet LRUniv

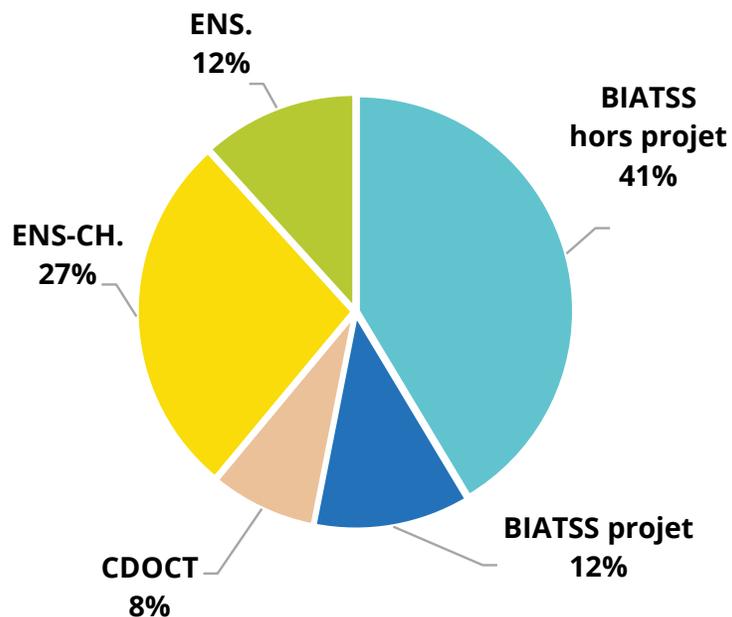
## + Aucune donnée nominative/personne identifiable

# CHIFFRES-CLÉS

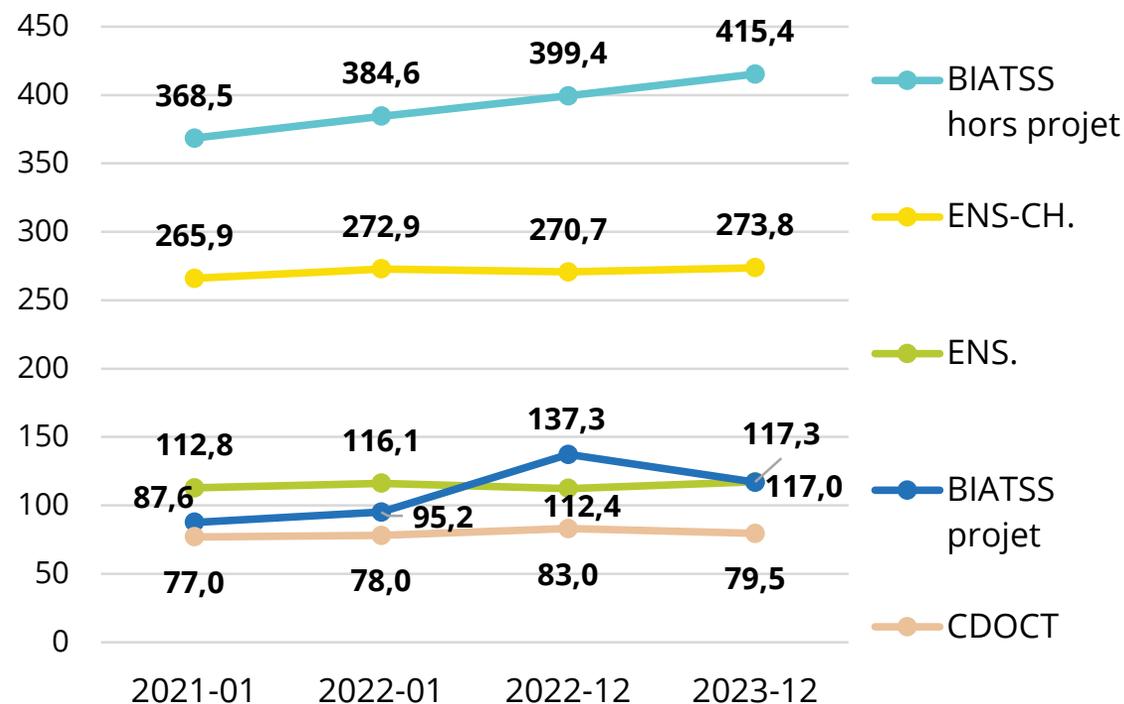
### + 1 029 personnels en 2023 (1 002,9 ETP)

**483 E/EC** (470,6 ETP)

**546 BIATSS** (532,3 ETP)



### + Évolution des ETP sur 3 années



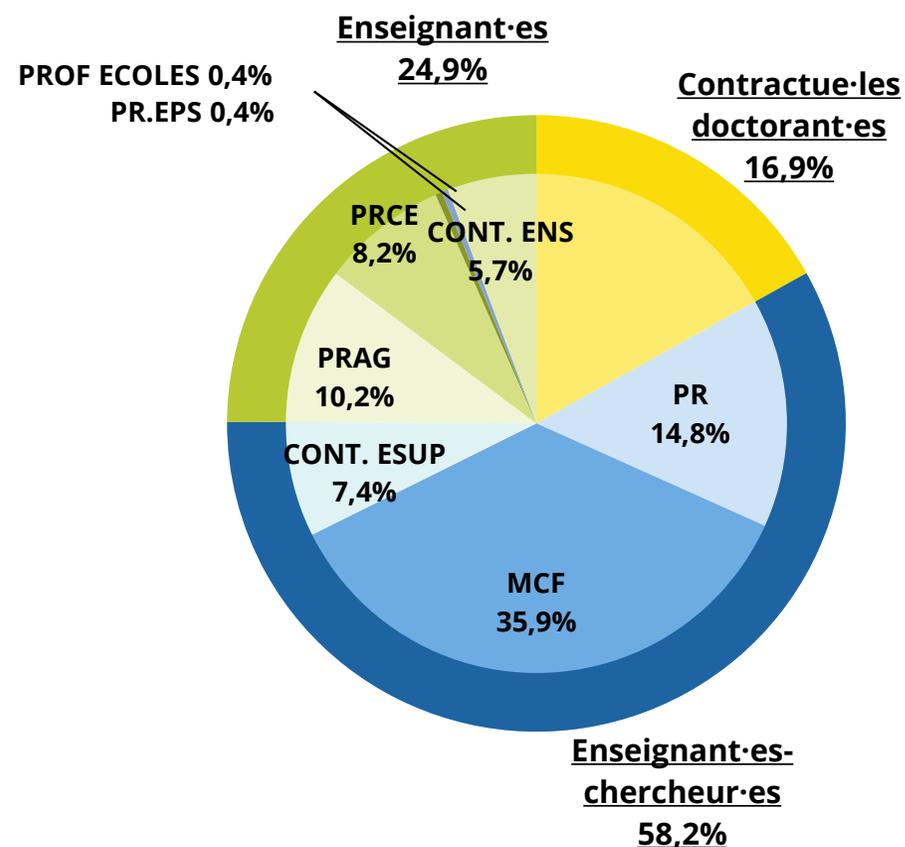
### + 1 117 collaborateurs ponctuels en 2022-2023

**929 vacataires** (896 en 2021-2022)  
**188 emplois étudiants** (183 en 2021-2022)

### + Évolution des effectifs E/EC - CPJ (ETP, hors CDOCT)



### + Répartition des effectifs E/EC - CPJ au 31/12/2023 (ETP)



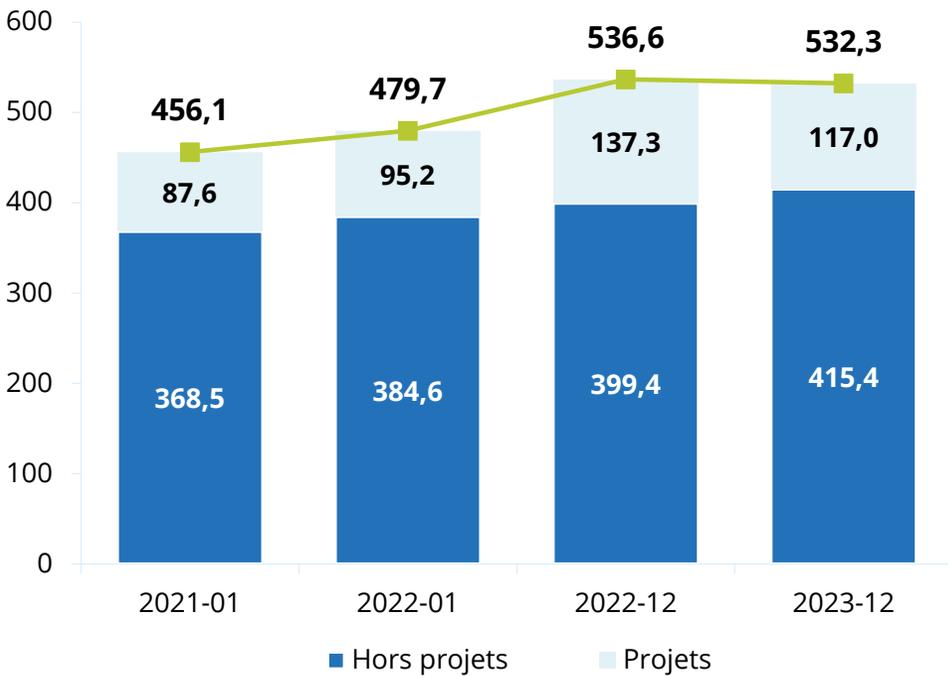
### + CDOCT inclus :

- > 70 % de titulaires (329,1 ETP)
- > 30 % de contractuels (141,5 ETP)
- > 74,3 % des E/EC sont enseignants chercheurs

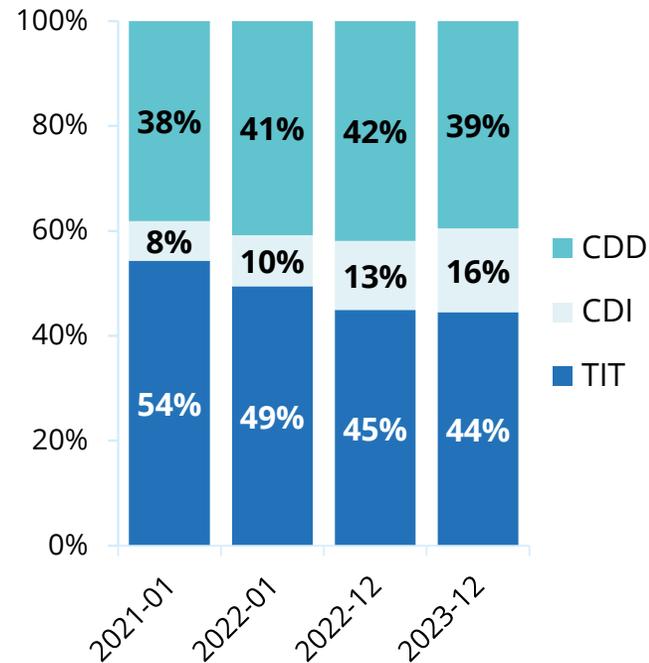
# I - LES EFFECTIFS

## FOCUS BIATSS (Y COMPRIS PROJETS)

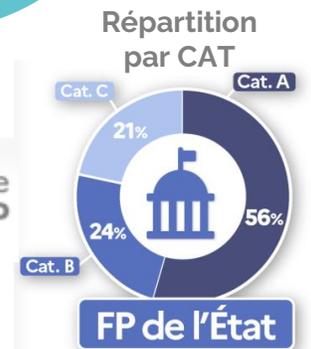
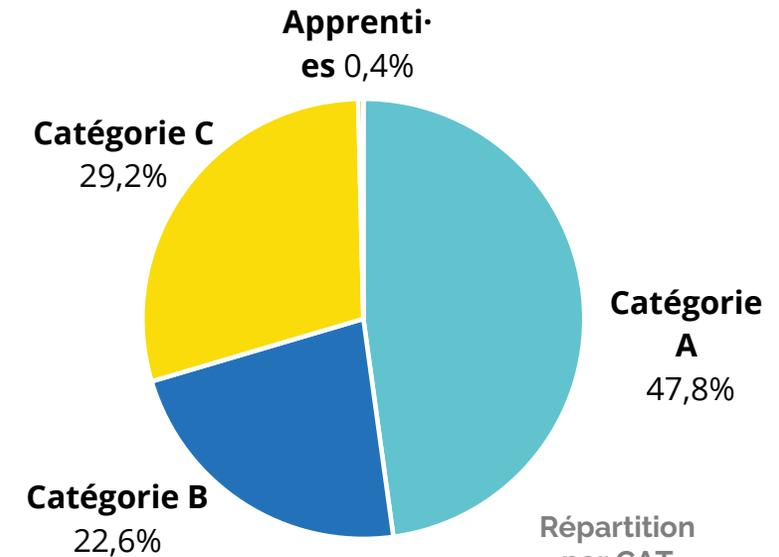
### Évolution des BIATSS par source de financement (ETP)



### Répartition des BIATSS par statut



### Répartition des BIATSS par catégorie en 2023 (%)



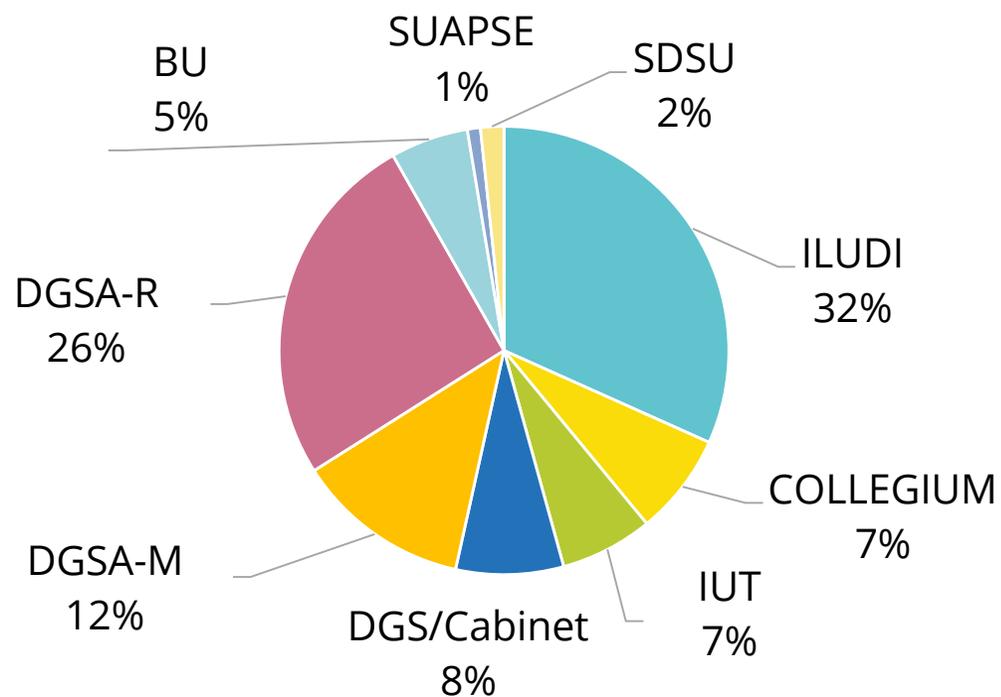
Source  
DGAFP

Données 2021  
Rapport  
Annuel 2023

# I - LES EFFECTIFS

## FOCUS BIATSS (Y COMPRIS PROJETS)

### + Répartition des effectifs BIATSS (ETP) par composante et services au 31/12/2023



# I - LES EFFECTIFS

## DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES

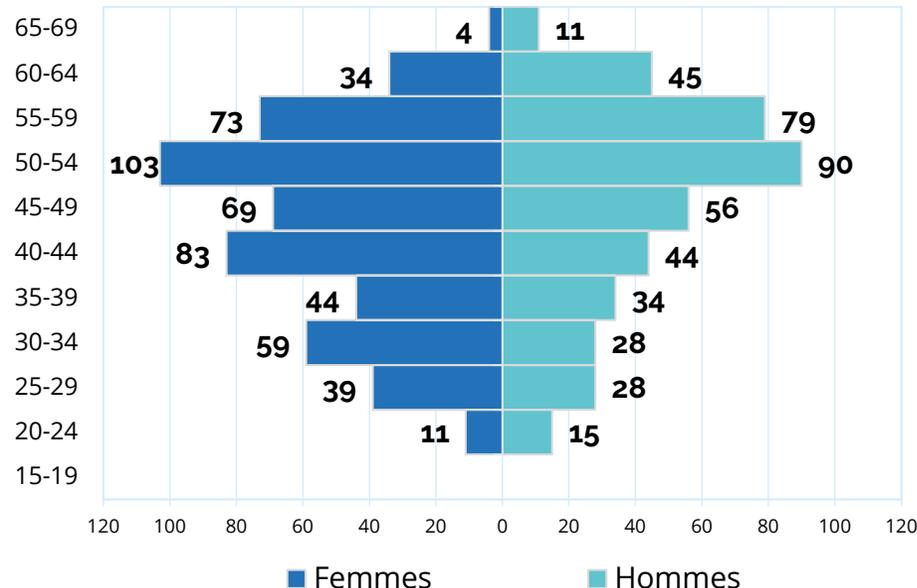
### + La population est féminine à 54%

- . 42% pour les E-EC (hors ATER et CDOC)
- . 64 % pour les BIATSS

### + La pyramide des âges

(hors ATER et doctorant.es contractuel.les)

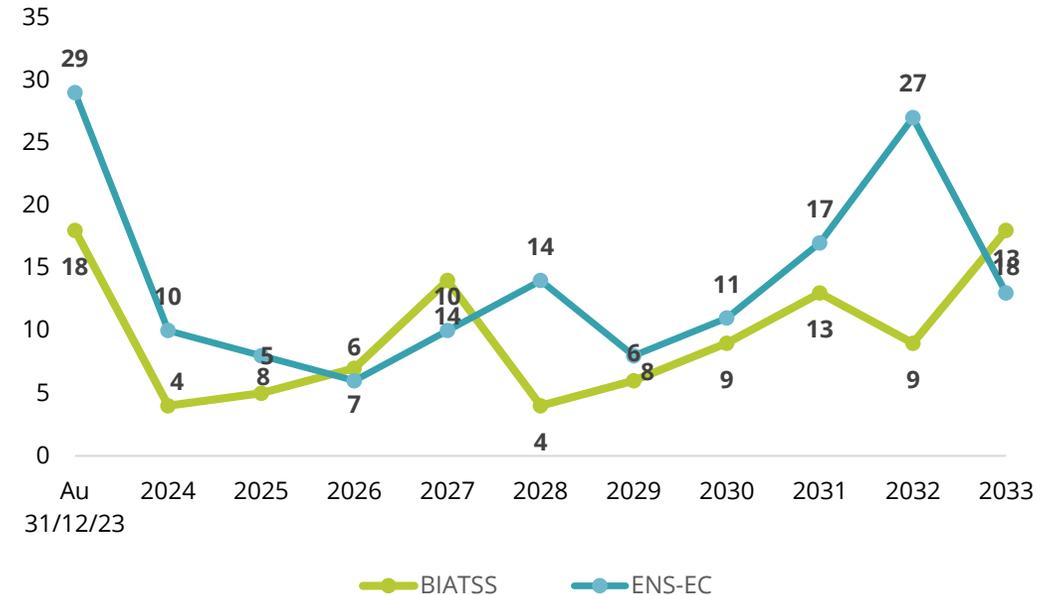
- . **Age moyen** : 45 ans
- . **Age médian** : 47 ans
- . **Classe la + représentée** : 50-54 ans



### + 39% des titulaires et CDI atteindront l'âge minimum de départ à la retraite d'ici 2033 (260)

- . 45% pour les E-EC
- . 32 % pour les BIATSS

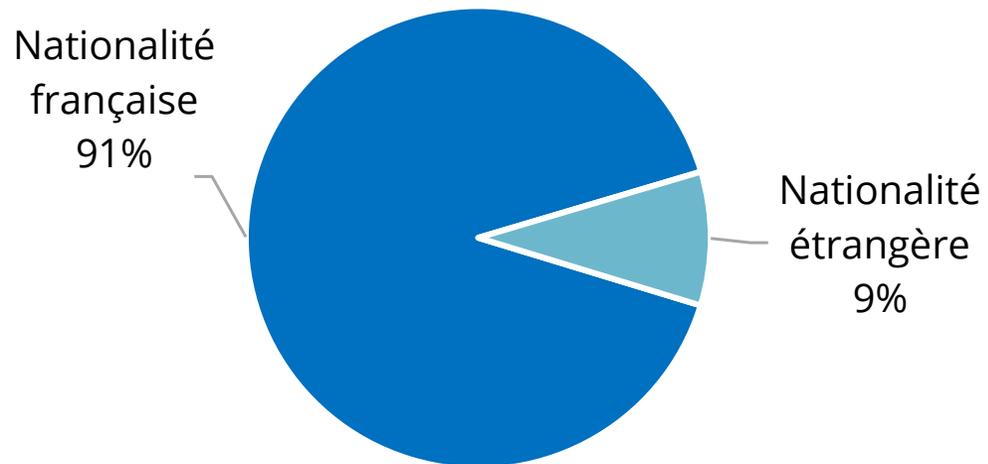
#### Nombre d'agents atteignant 64 ans d'ici 2033



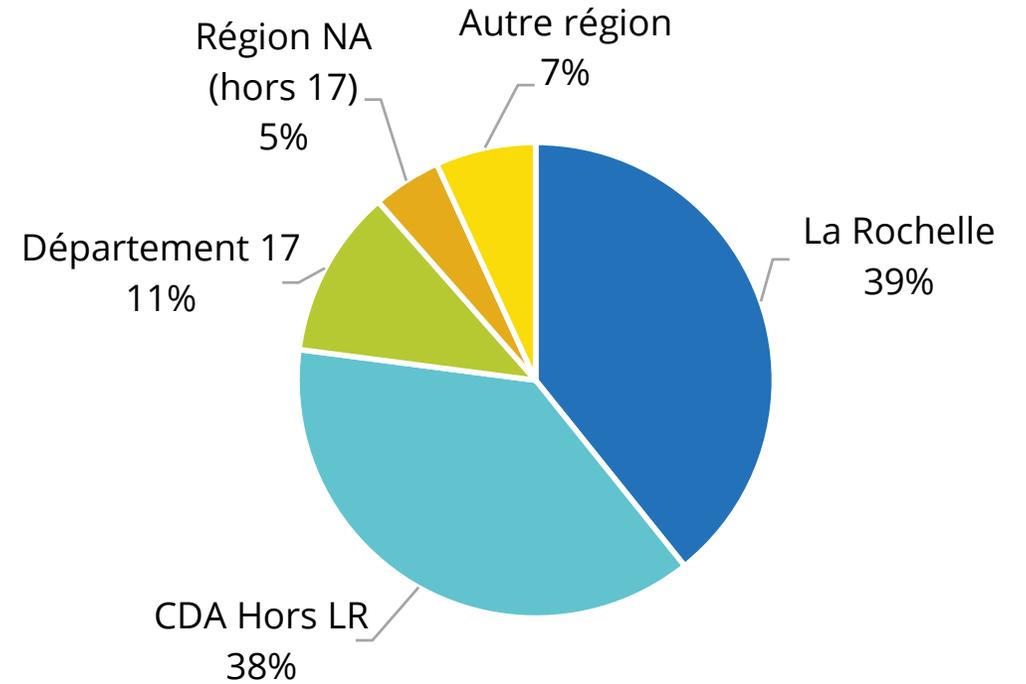
# I - LES EFFECTIFS

## ORIGINE GÉOGRAPHIQUE (31/12/2023)

### + Nationalité

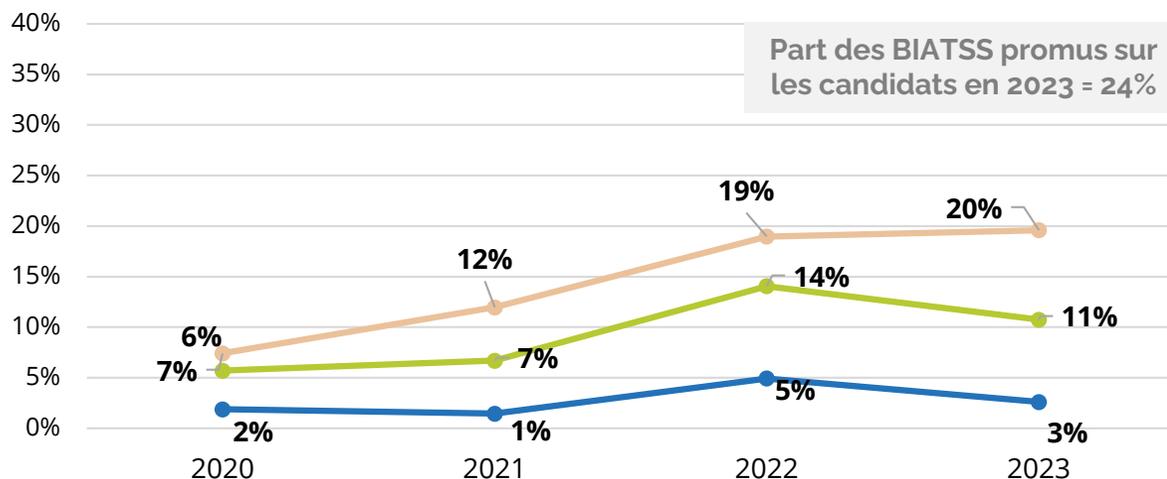


### + Lieu de résidence

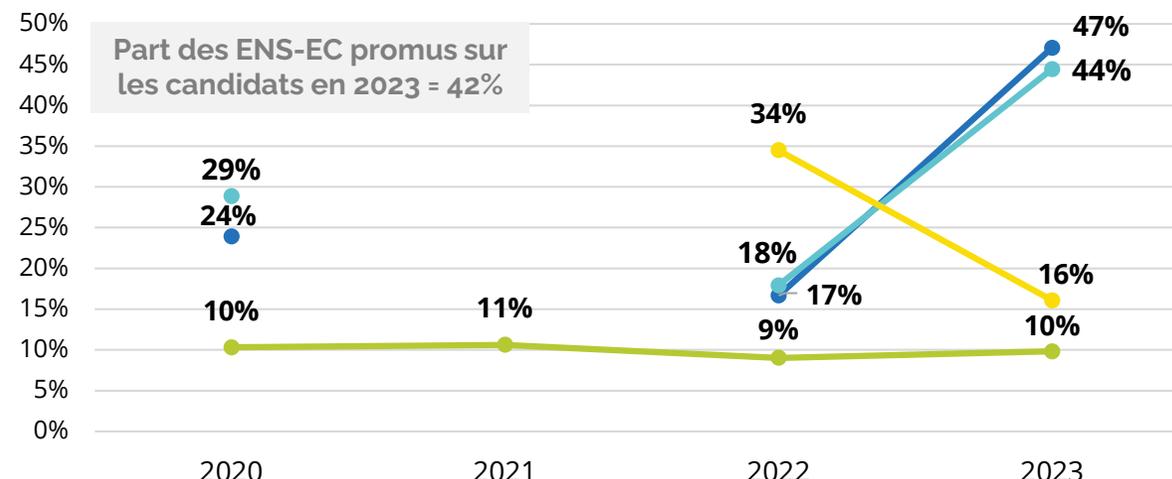


## II - LES CONDITIONS D'EXERCICE DE LA CARRIÈRE

### + Promotions (Titulaires)



- Part des BIATSS promus sur l'effectif total
- Part des BIATSS promus sur LA sur population promouvable
- Part des BIATSS promus sur TA sur population promouvable



- Part des ENS-EC promus sur l'effectif total
- Part des PR promus sur population promouvable
- Part des MCF promus sur population promouvable
- Part des E1D2D promus sur population promouvable

+ **CDIsations BIATSS : 18 en 2023** (26 en 2022, 14 en 2021, 13 en 2020)

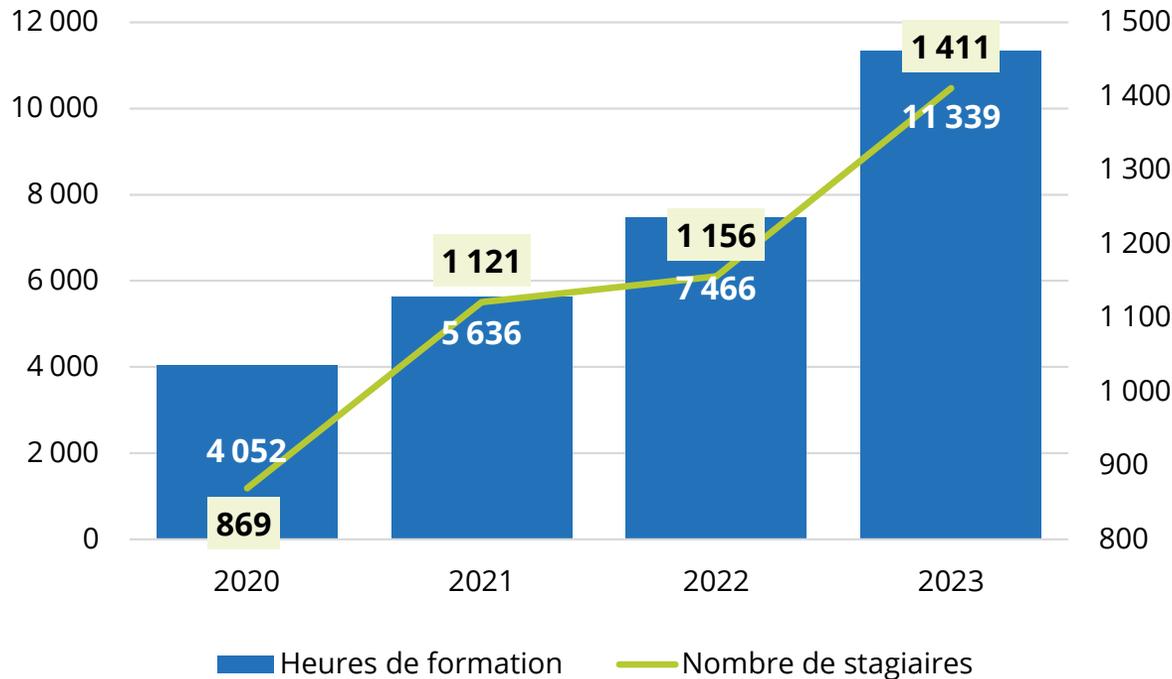
**CDIsations ENS : 3 en 2023** (0 en 2022, 0 en 2021, 1 en 2020)

+ **Nb de BIATSS contractuels ayant été admis au concours : 3 en 2023** (1 en 2022)

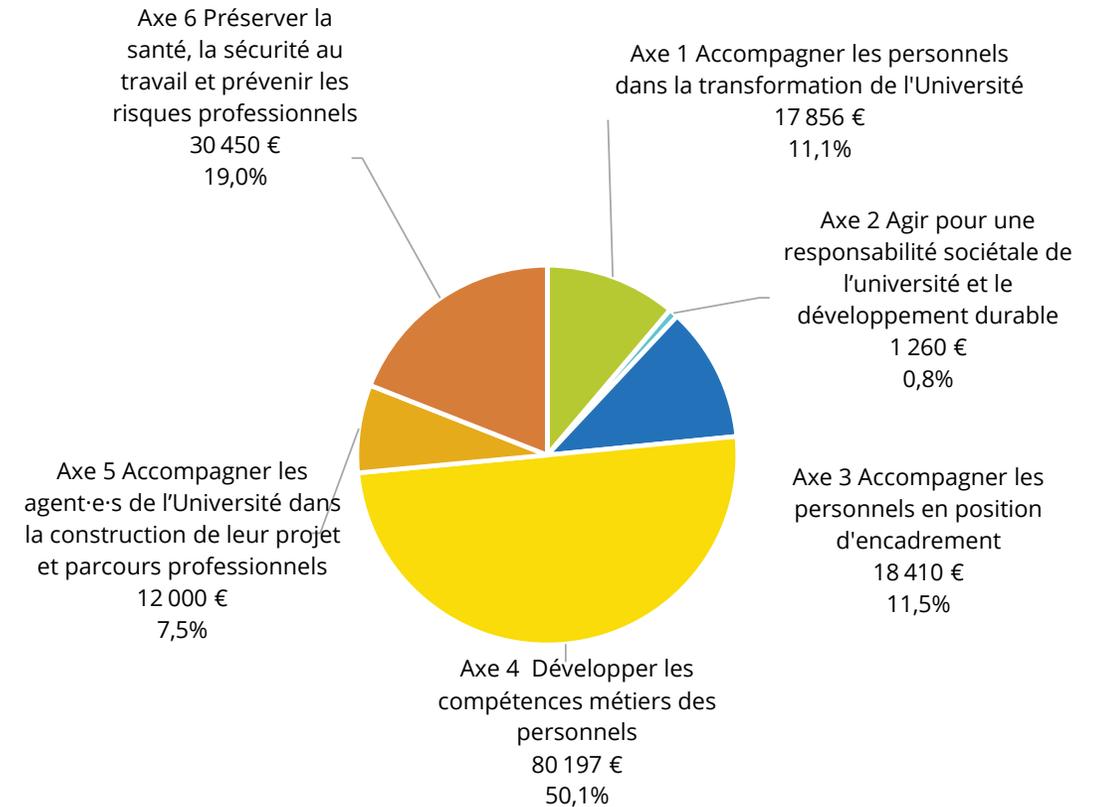
### III – LA FORMATION DU PERSONNEL

+ **522 agents formés en 2023** (51% du personnel)

+ **Évolution du nombre d'heures de formation et de stagiaires**

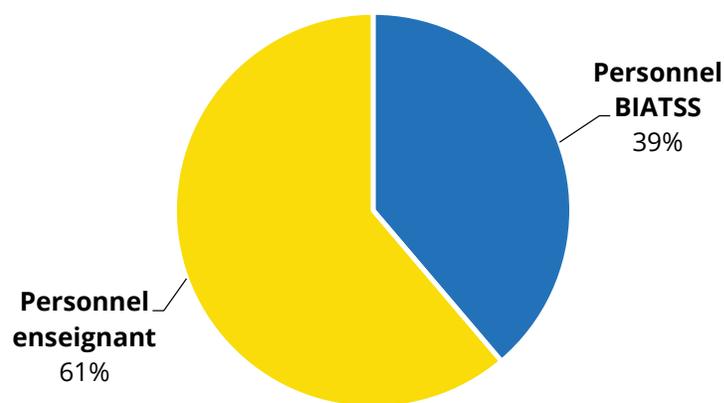


+ **Répartition des dépenses 2023 par axe (160k€)**

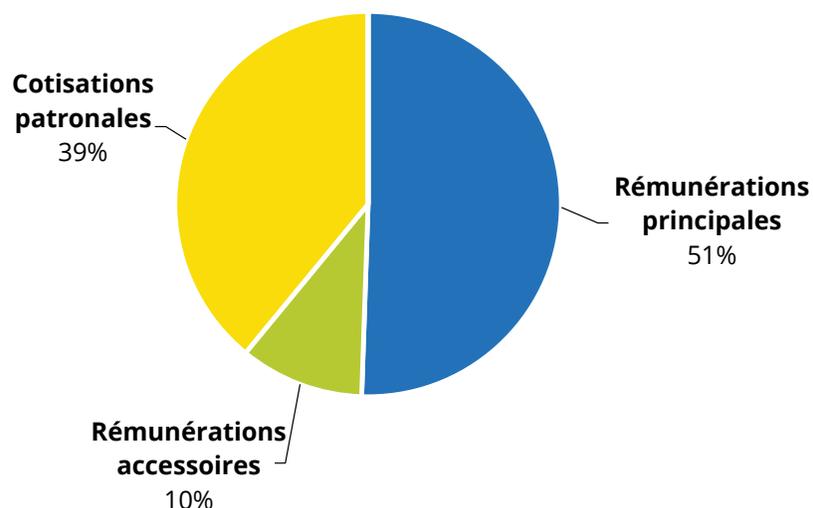


+ En 2023, la part de la MS représente **76,3 %** du budget de l'ets (**71,7 millions d'€**)

### Répartition de la MS par type de population (%)



### Répartition de la MS par type de rémunération (%)



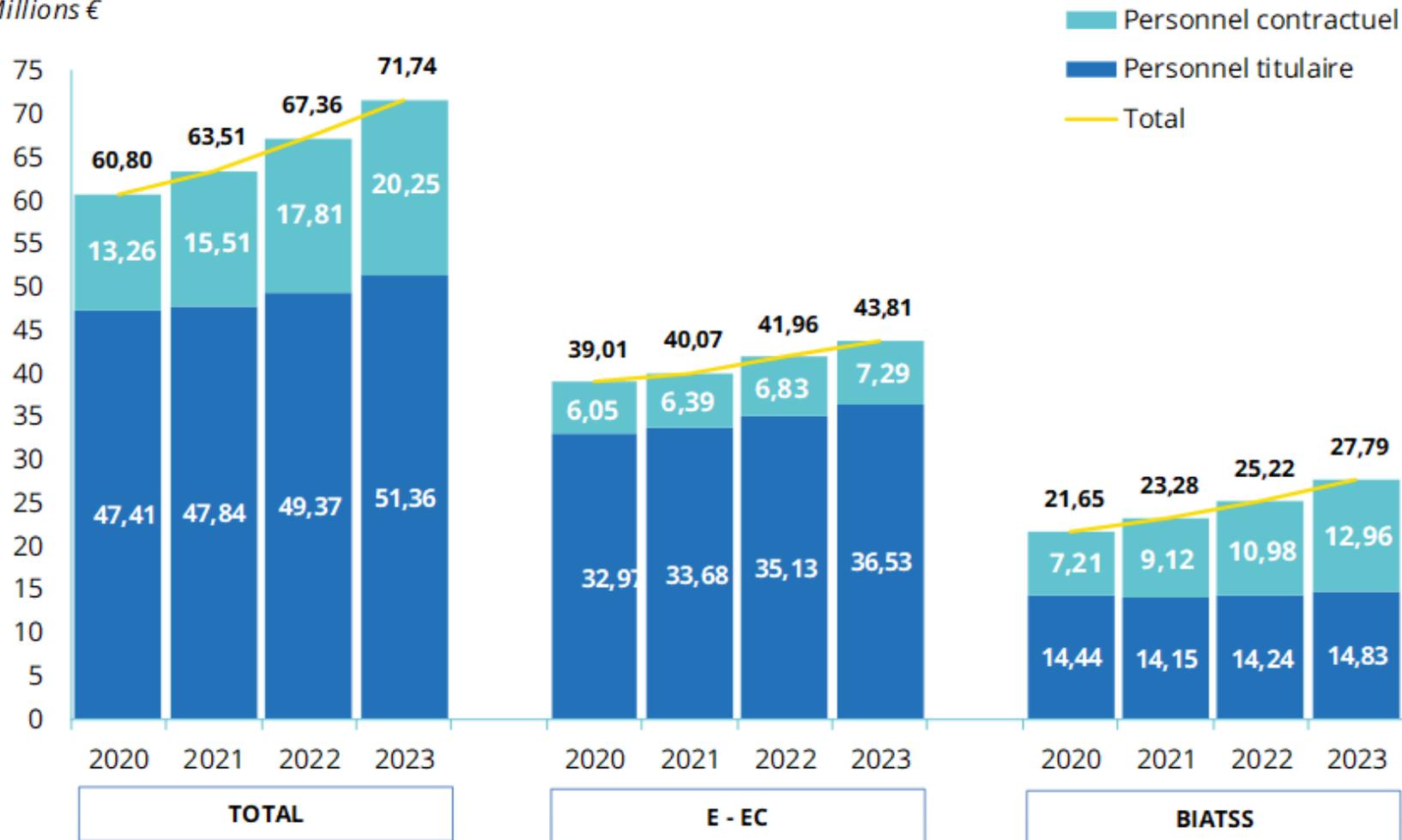
### Les faits marquants :

- ⇒ Hausse **valeur du point au 01/07/23**
- ⇒ 1<sup>er</sup> effets GVT **BIATSS contractuels** (charte)
- ⇒ Prime **pouvoir d'achat**
- ⇒ Mise en œuvre **RIPEC C3**
- ⇒ **GIPA** reconduite en 2023

## IV - LES RÉMUNÉRATIONS

### ÉVOLUTION PLURIANNUELLE

Millions €



## IV - LES RÉMUNÉRATIONS

### INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

#### + Ecart de rémunération des fonctionnaires

	Femmes	Hommes	Ecart F/H (€)	Ecart F/H (%)	Ecart F/H, à corps-grade- échelon identique (%)	Rappel 2022
<b>TOTAL titulaires</b>	<b>3 769 €</b>	<b>4 750 €</b>	<b>-981 €</b>	<b>-20,6%</b>	<b>-1,2%</b>	-1,6%
<b>E-EC titulaires</b>	<b>4 805 €</b>	<b>5 359 €</b>	<b>-554 €</b>	<b>-10,3%</b>	<b>-1,7%</b>	-1,8%
<b>BIATSS Titulaires</b>	<b>2 803 €</b>	<b>3 488 €</b>	<b>-684 €</b>	<b>-19,6%</b>	<b>-0,2%</b>	-1,3%

#### + Ecart de rémunération des contractuels

	Femmes	Hommes	Ecart F/H (€)	Ecart F/H (%)	Ecart F/H pondéré*	Rappel 2022
<b>TOTAL Contractuels</b>	<b>2 491 €</b>	<b>2 911 €</b>	<b>-419 €</b>	<b>-14,4%</b>	<b>-6,2%</b>	<b>-8,3%</b>
<b>E-EC</b>	<b>2 836 €</b>	<b>3 001 €</b>	<b>-164 €</b>	<b>-5,5%</b>		
<b>BIATSS</b>	<b>2 414 €</b>	<b>2 885 €</b>	<b>-470 €</b>	<b>-16,3%</b>		

\* Pondéré en fonction des effectifs constatés pour chaque population et catégorie

+ **8 hommes et 2 femmes dans les 10 + hautes rémunérations**

Calcul final

Index Egalité

**Un score final de 77 sur 100** (cible nationale 75 points)

## V - LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

---

+ Les accidents de travail, service, mission, trajet  
**22** accidents ont eu lieu en 2023  
*(20 en 2022, 24 en 2021)*

+ Les maladies professionnelles  
**Aucune** reconnue en 2023  
*(idem 2022 et 2021)*

+ La médecine de prévention  
**178** visites médicales réalisées en 2023  
*(273 en 2022, 213 en 2021)*

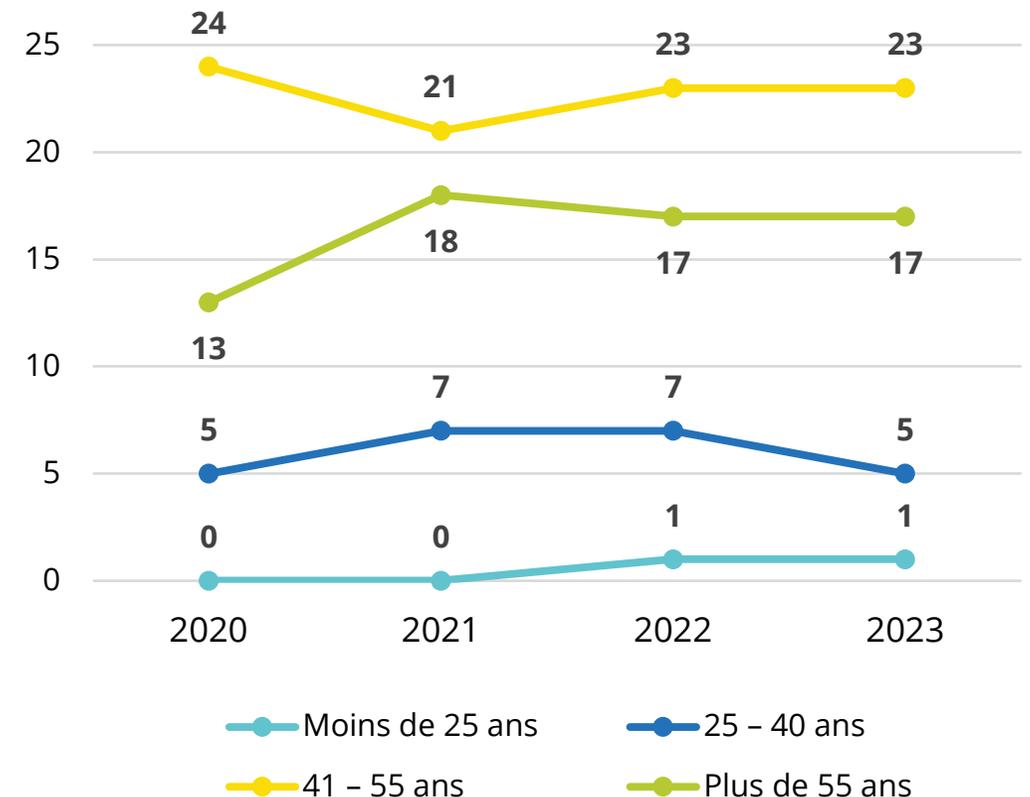
+ La prise en charge des RPS  
**40** situations individuelles prises en charge en 2023  
*(27 en 2022, 44 en 2021)*

## V - LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

### LA PRISE EN CHARGE DU HANDICAP

- + **46** agents ayant reconnaissance de travailleur handicapé en 2023  
(48 en 2022, 46 en 2021)
- + Représentant un taux d'emploi de **4,77 %**  
(5,09% en 2022, 5,05 % en 2021)

### + Répartition des bénéficiaires par tranches d'âge sur 4 années



## VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

### TEMPS PARTIEL ET TEMPS DE TRAVAIL

---

#### + Le temps partiel et temps incomplet

=> **10,3 %** du personnel BIATSS titulaire exerce son activité à temps partiel  
(9,3 % en 2022)

=> **5,7 %** du personnel E/EC titulaire exerce son activité à temps partiel  
(6,3% en 2022)

#### + Le télétravail

En 2023, **306** agents bénéficient d'un dispositif de télétravail  
(251 en 2022), soit **56% des BIATSS**

## VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

### LES ABSENCES AU TRAVAIL

---

+ **11,4%** des E/EC ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2023, **10,4 %** pour CMO

+ En 2023, le taux d'absentéisme des E/EC est de **1,3 %** (1,5% en 2022)

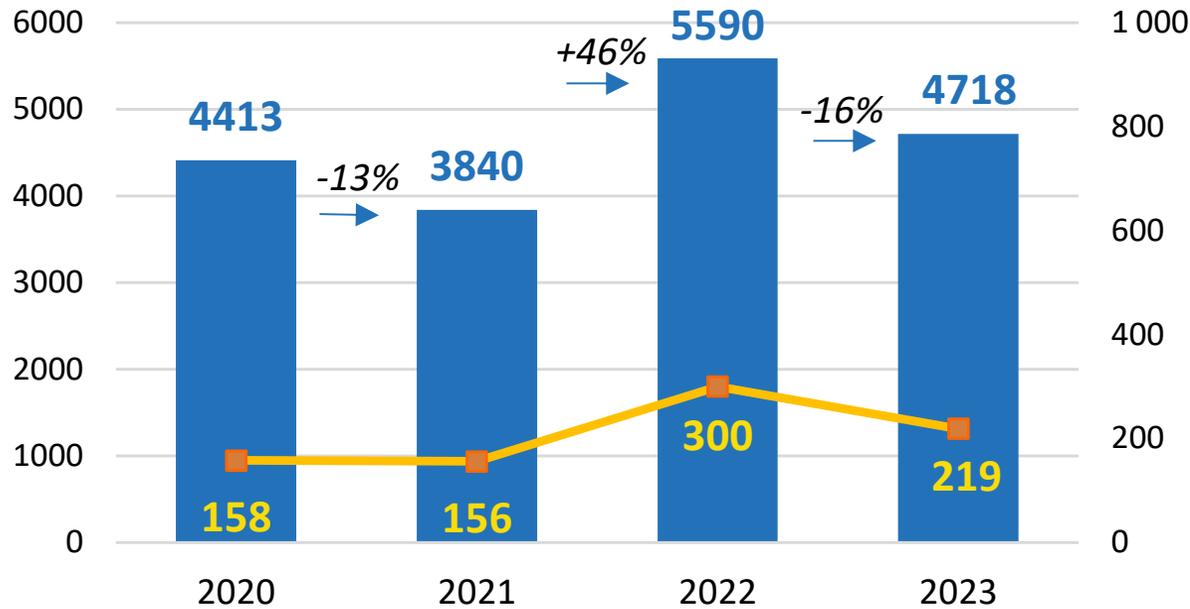
+ **34,1%** des BIATSS ont pris au moins un congé pour raison de santé en 2023, **31,0 %** pour CMO

+ En 2023, le taux d'absentéisme des BIATSS est de **3,5 %** (4,2 % en 2022)

## VI - ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

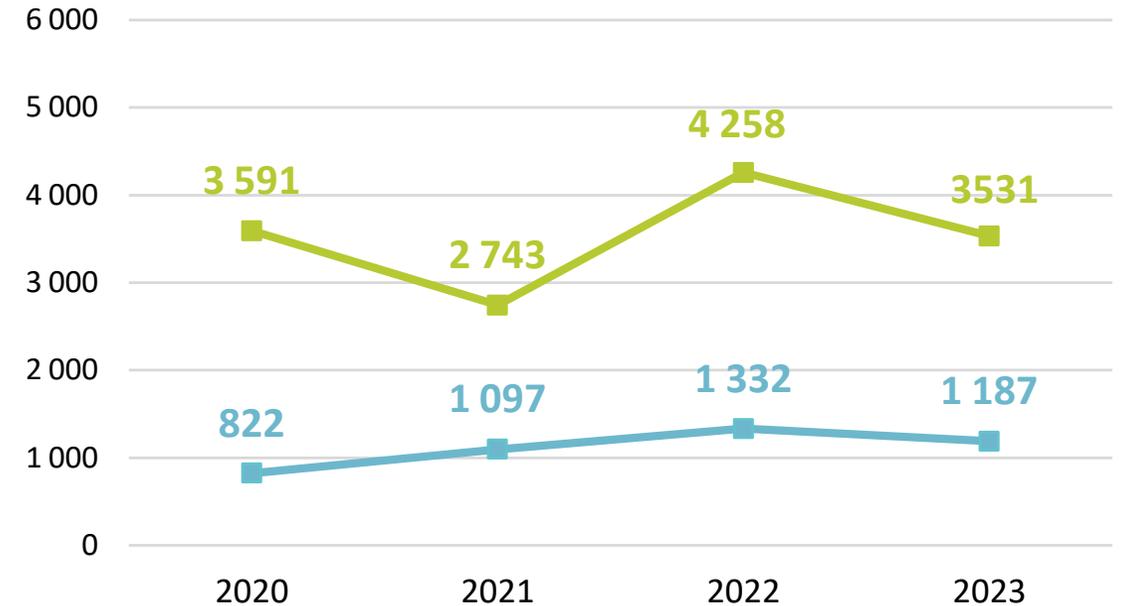
### LES ABSENCES AU TRAVAIL – FOCUS CONGÉ MALADIE ORDINAIRE (CMO)

#### + Évolution des CMO



■ Nombre de jours absence  
—■ Nombre d'agents arrêtés

#### + Évolution des CMO par type de population (nb de jours d'absences)



■ BIATSS ■ E-EC

## VII – LES RELATIONS PROFESSIONELLES

### LE DROIT DE GRÈVE

#### + Nombre de jours de grèves et de grévistes

	2020		2021		2022		2023	
	Nb de grévistes	Nb de jours de grève	Nb de grévistes	Nb de jours de grève	Nb de grévistes	Nb de jours de	Nb de grévistes	Nb de jours de
Personnel BIATSS	11	15	-	-	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>62</b>	<b>125</b>
Personnel Enseignant	22	22	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>33</b>
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>81</b>	<b>158</b>



**D'ici, on voit + loin !**



[univ-larochelle.fr](http://univ-larochelle.fr)