

Promotion  
2022-2023

Taux de réussite : 100 %  
Nombre de diplômés : 17  
Taux de réponse : 88 %

Nombre de répondants : 15  
8 femme(s)  
7 homme(s)

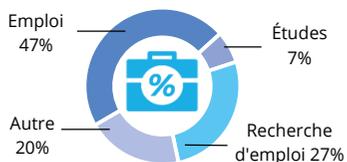
Statut de formation des répondants  
Initiale : 2  
Continue : 0  
Contrat d'apprentissage : 13  
Contrat de professionnalisation : 0



100 % des répondants  
recommandent cette formation



### Situation à 6 mois



### Diplôme de poursuite d'études \*

Un autre master : 1 (100 %)  
Un diplôme d'ingénieur : 0 (0 %)  
Un MBA, Bachelor, etc. : 0 (0 %)  
Une préparation à un concours : 0 (0 %)  
Un doctorat : 0 (0 %)  
Autre : 0 (0 %)  
NR : 0

\* dont 100% en contrat d'apprentissage (hors doctorat).



### Lieu de poursuite d'études

Charente-Maritime - LRUniv : 0 (0 %)  
Charente-Maritime - Hors LRUniv : 0 (0 %)  
Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 0 (0 %)  
Autres régions : 1 (100 %)  
Étranger : 0 (0 %)  
NR : 0



### L'accès à l'emploi

Temps médian d'accès à l'emploi occupé au 1er mars : 1 mois.  
14 % des diplômés accèdent à cet emploi suite à un stage ou à un contrat d'alternance.  
L'emploi occupé au 1er mars 2024 est le premier emploi occupé depuis l'obtention du diplôme pour 100 % des répondants.



### Salaires

Salaires médian : 2300 €  
Salaires min. : 1440 €  
Salaires max. : 3000 €  
Nombre concerné : 6



### Type de contrat

CDI : 3 (43 %)  
CDD : 3 (43 %)  
Contrat de professionnalisation : 0 (0 %)  
Autre : 0 (0 %)  
Auto-entrepreneur, prof. libérale, indép., chef d'entreprise : 1 (14 %)  
NR : 0



### Catégorie socioprofessionnelle

Cadres et Prof. Intel. Sup. : 5 (71 %)  
Prof. Interm., techs, agts de maîtrise : 2 (29 %)  
Employés, ouvriers : 0 (0 %)  
NR : 0



### Type d'employeur

Une entreprise privée : 3 (43 %)  
La fonction publique : 2 (29 %)  
Une entreprise publique : 0 (0 %)  
Profession libérale ou indépendant : 0 (0 %)  
Une association : 1 (14 %)  
Vous-même : 1 (14 %)  
Un particulier : 0 (0 %)  
Autre : 0 (0 %)  
NR : 0



### Lieu de travail

Charente-Maritime : 1 (17 %)  
Nouvelle-Aquitaine (hors 17) : 1 (17 %)  
Autres régions : 2 (33 %)  
Étranger : 2 (33 %)  
NR : 1



### Quotité travaillée

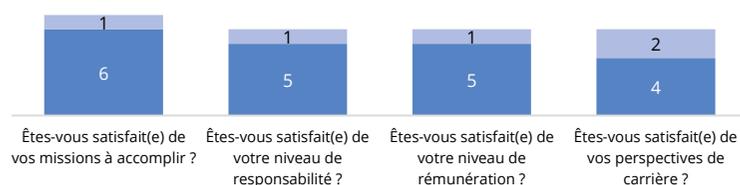
Temps plein : 6 (86 %)  
Temps partiel : 1 (14 %)  
NR : 0

### Évolution de la situation après obtention du diplôme

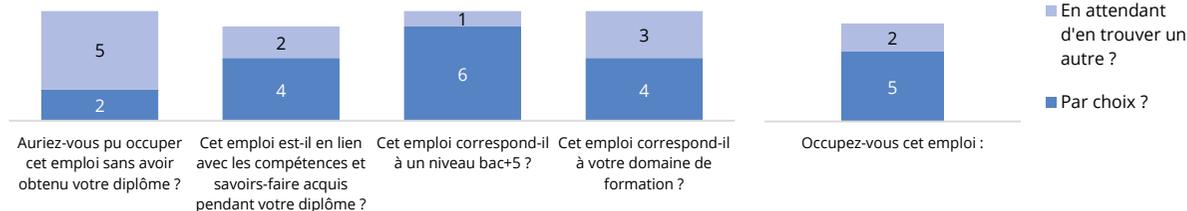


### Satisfaction de l'emploi à 6 mois

■ Non  
■ Oui



### Adéquation emploi/diplôme à 6 mois



## Devenir des diplômés 2022-2023 de Master Management environnemental

Sexe	Statut de la formation suivie	Premier emploi exercé depuis l'obtention du diplôme			Emploi exercé 6 mois après l'obtention du diplôme (Mars 2024)					
		Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée de recueil et traitement de données	Recueil et traitement de données	CDD	Chargée de recueil et traitement de données	Recueil et traitement de données	CDD	Pays de la Loire	Temps plein	1250-1500
Femme	Contrat d'apprentissage	Chargée de mission RSE et support client	Développement des feuilles de route et amélioration des plateformes digitales (diagnostic RSE, pilotage RSE), mise en conformité CSRD ; formation, suivi et recommandations clients ; membre du comité RSE du groupe	CDD*	En recherche d'emploi					
Femme	Contrat d'apprentissage	Assistant manager	Gestion des équipes, création des plannings, suivi des objectifs de vente, suivi et réception des commandes, rédaction de rapports	CDI	Assistant manager	Gestion des équipes, création des plannings, suivi des objectifs de vente, suivi et réception des commandes, rédaction de rapports	CDI	NR	Temps plein	>2000
Femme	Contrat d'apprentissage	Responsable RSE	Réaliser un plan de communication sur la RSE, participer à la création de la première feuille de route RSE du site, piloter l'action adaptation climatique et énergies de la feuille de route RSE du site	Intérimaire*	Responsable RSE	Réaliser un plan de communication sur la RSE, participer à la création de la première feuille de route RSE du site, piloter l'action adaptation climatique et énergies de la feuille de route RSE du site	Intérimaire	Pays de la Loire	Temps plein	>2000
Femme	Contrat d'apprentissage	Junior consultant	Apporter conseil aux entreprises avec plusieurs thèmes (RSE) en lien avec la CSRD-ESRS, bilan carbone et CSDDD	CDI	Junior consultant	Apporter conseil aux entreprises avec plusieurs thèmes (RSE) en lien avec la CSRD-ESRS, bilan carbone et CSDDD	CDI	Étranger	Temps plein	>2000
Femme	Contrat d'apprentissage	International growth manager	Responsable de l'expansion du réseau d'impact au sein des communautés indigènes et locales d'Amérique latine hispanophone, développement du programme 'Pollinisateurs' pour renforcer leur autonomie grâce au partage de connaissances sur la régénération de la biodiversité et l'adaptation climatique, facilitation de partenariats éthiques entre les parties externes et les communautés locales	CDI	International growth manager	Responsable de l'expansion du réseau d'impact au sein des communautés indigènes et locales d'Amérique latine hispanophone, développement du programme 'Pollinisateurs' pour renforcer leur autonomie grâce au partage de connaissances sur la régénération de la biodiversité et l'adaptation climatique, facilitation de partenariats éthiques entre les parties externes et les communautés locales	CDI	Étranger	Temps partiel	>2000
Homme	Initiale	Consultant RSE	Consultant RSE spectre large	Prof. Libérale, chef d'entreprise, etc.	Consultant RSE	Consultant RSE spectre large	Prof. Libérale, chef d'entreprise, etc.	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	>2000
Homme	Initiale	Technicien mobilité	Pilotage du schéma directeur cyclable, participation à l'élaboration du futur plan des mobilités du territoire, gestion des bases de données SIG du service mobilité	CDD	Technicien mobilité	Pilotage du schéma directeur cyclable, participation à l'élaboration du futur plan des mobilités du territoire, gestion des bases de données SIG du service mobilité	CDD	Nouvelle-Aquitaine	Temps plein	1750-2000

\* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant le master  
NR : Non renseigné

## Devenir des diplômés 2022-2023 de Master Management environnemental

		Premier emploi exercé depuis l'obtention du diplôme			Emploi exercé 6 mois après l'obtention du diplôme (Mars 2024)					
Sexe	Statut de la formation suivie	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Intitulé de l'emploi	Missions exercées	Type de contrat	Région d'emploi	Durée du travail	Revenu net mensuel en Euros
Homme	Contrat d'apprentissage	Assistant chef de projet	Réalisation de missions sur la comptabilité carbone, comptabilisation des émissions des organisations via des outils comme le bilan carbone, réalisation d'outils personnalisés pour une automatisation des calculs, participation au COPIL concernant la méthode LBC Rénovation, réalisation d'un modélisateur de croissance des arbres, calcul de la séquestration carbone de projets forestiers via la méthode LBC ville arborée, la méthode LBC boisement et la méthode LRTZC Arbre	CDD*						
						En service civique				

### Employeurs ayant recruté des stagiaires et/ ou des diplômés - Promotion 2022-2023

Association Régionale des Cigales de Nouvelle Aquitaine (ARCNA), Communauté d'agglomération Royan Atlantique, Deciem, Ernst & Young, Manpower, Meli Bees Network gUG, Nantes Université, OC Sport, Safran Aircraft Engines

\* Grâce au(x) stage(s) ou au contrat d'alternance effectué(s) pendant le master  
 NR : Non renseigné