

# Référente médiatrice

## Rapport d'activité 2023-2024

*Conseil d'administration du 18 octobre 2024*

Caroline ASFAR-CAZENAVE  
Maître de conférences en Droit privé  
Directrice du DU en Médiation et règlement des conflits  
La Rochelle Université

## Plan d'intervention

- 1° Le développement de la culture de l'amiable
- 2° Rôle et missions du référent médiation
- 3° L'activité de la médiatrice
- 4° La diversité des actions
- 5° Les actions à accomplir pour diffuser la culture de la médiation au sein de l'établissement

## 1° - Le développement de la culture de l'amiable

- I. - Une politique volontariste des pouvoirs publics
- II. - L'amiable une justice à part entière
- III. - Les valeurs de la médiation

## 2° - Rôle et missions de la référente médiation

### 1. Les différents types de médiation à La Rochelle université

- La médiation institutionnelle
- La médiation interpersonnelle

### 2. Les principes d'intervention de la référente médiation

- L'exigence d'indépendance
- L'exigence d'impartialité
- L'exigence de neutralité
- L'exigence d'absence de décision
- L'exigence de confidentialité

## 2° - Rôle et missions de la référente médiation

### **3. Les modalités de saisine**

- Courriel : [mediation@univ-lr.fr](mailto:mediation@univ-lr.fr)
- Formulaire de saisine
- Echanges en présentiel ou en distanciel
- L'information donnée sur la médiation

## 3° - L'activité de la médiatrice

### 1. Les saisines 2023-2024

- **3 saisines** dans le cadre de **médiations institutionnelles**
  - . 1 saisine par un personnel administratif
  - . 1 saisine par un enseignant-chercheur
  - . 1 saisine par un étudiant
  
- **2 saisines** dans le cadre de **médiations interpersonnelles**
  - . 1 saisine par un enseignant-chercheur
  - . 1 saisine *via* l'administration

### 2. L'autoformation

## 4° - La diversité des actions : Les actions internes

- Conception de la page web dédiée
- La charte Déontologie, Intégrité scientifique et Médiation

# Conception de la page web dédiée

Messengerie (1451) - BlueMind x | (25) Fil d'actualité | LinkedIn x | Déontologie, médiation et intégrité x +


univ-larochelle.fr/universite/organisation/deontologie-mediation-et-integrite-scientifique/#:~:text=La%20référénte%20intégrité%20scientifique,master%20Justice%2C%20procès%20et%20procéd...


Messengerie (1359) - ... Accueil - www.cesu.... Réunion Teams Ext... groupes.renater.fr... Courrier - Caroline... Lancement de la pol... Mission de recherch... Contrats internation... Page 2 - Rédaction...

f @ in


Je suis v Accès rapide v NOS FORMATIONS

UNIVERSITÉ FORMATIONS ORIENTATION ET RÉUSSITE RECHERCHE ET INNOVATION VIE ÉTUDIANTE INTERNATIONAL ACTUALITÉS EN





  
**Thierry Poulain-Rehm**, Professeur des Universités.  
♦ Son rôle et ses missions  
[Retrouvez les textes de référence en matière de déontologie.](#)  
Rapport d'activité 2022-2023 du déontologue

**LA MÉDIATRICE**

  
**Caroline Asfar-Cazenave**, maître de conférences en droit privé et directrice du [DU Médiation et règlement des conflits](#).  
♦ Son rôle et ses missions  
[Retrouvez les textes de référence en matière de médiation.](#)  
Rapport d'activité 2022-2023 de la médiatrice

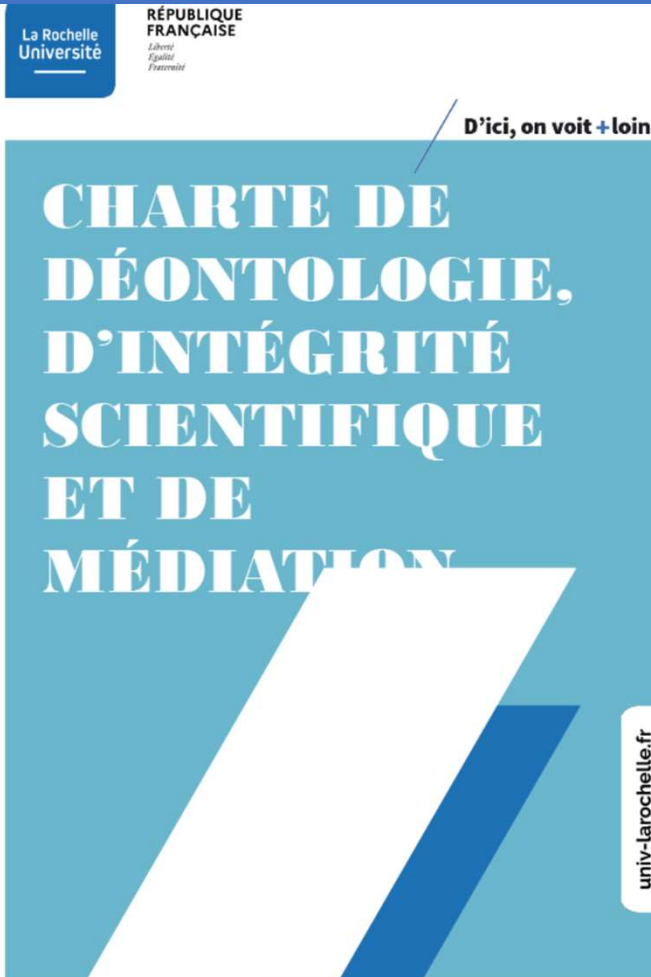
**LA RÉFÉRENTE INTÉGRITÉ SCIENTIFIQUE**

  
**Céline Laronde-Clerac**, enseignante-chercheuse en Droit privé et Sciences criminelles, co-responsable du [master Justice, procès et procédures](#).  
♦ Son rôle et ses missions  
[Retrouvez les textes de référence en matière d'intégrité scientifique.](#)





# La charte Déontologie, Intégrité scientifique et Médiation



## 4° - La diversité des actions : Les actions externes

- **La connexion au réseau des Médiateurs de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche : le réseau MESuRe**
  - ✓ Membre du comité de pilotage
  - ✓ Contribution et participation aux réunions du Réseau
    - . Réunion du 31 mai 2022
    - . Réunion du 29 novembre 2022
    - . Réunion du 2 juin 2023
    - . Réunion du 7 décembre 2023
    - . Réunion du 28 mai 2024
  
- **La connexion au réseau des médiateurs de l'Education Nationale**

## 5° - Les actions à accomplir pour diffuser la culture de la médiation au sein de l'établissement

### 1 - L'information

- Le besoin d'une communication renforcée envers la communauté
- La diffusion de la charte Déontologie, Intégrité scientifique et Médiation

### 2 - La formation

- A destination du personnel
- A destination des étudiants



**D'ici, on voit + loin !**



[univ-larochelle.fr](http://univ-larochelle.fr)